

Резидент и/ц «Сколково» предлагает реализацию проекта цифровой трансформации или автоматизации корпоративных процессов полной модели (всего цикла) медицинского обслуживания, укрепления здоровья работника корпорации, IT-системы управления качеством трудовых ресурсов корпорации с учетом исполнения обязательных требований государственных регуляторов с использованием **Единой информационной системы «Медицина труда»** <https://tmzrf.ru/eismt/> и потенциала резидентов и/ц «Сколково».

Цель – выделить непрофильную деятельность корпорации по медицинскому и оздоровительному (обслуживанию трудовых ресурсов) в отдельный целостный блок, повысить эффективность путём целевых персонифицированных мероприятий в отношении каждого работника, укрепить уровень здоровья, увеличить долголетие и качество трудовых ресурсов корпорации в целом.

Задачи:

1. формирование единого сквозного персонифицированного IT-учета результатов обязательных медосмотров, освидетельствований, дистанционного медицинского контроля, мониторинга показателей здоровья, профилактических осмотров, диспансеризации на принципах 4П-медицины (цифрового профиля здоровья работника в динамике производственной траектории);
2. развитие IT-системы научно обоснованного управления рисками здоровью с прогнозом развития общих, производственно обусловленных, профессиональных заболеваний и травм, с применением медицинских изделий на основе искусственного интеллекта, голосовых помощников, цифровых ассистентов, компьютерного зрения, игровых обучающих приложений;
3. контроля эффективности реабилитационных, санаторно-курортных, оздоровительных, медицинских мероприятий по укреплению здоровья работников в корпорации, в том числе за счет программы госгарантий и Социального фонда России;
4. отработать собственную модель бизнес-процессов системы контроля и укрепления здоровья работников с учетом целевых показателей интегральной оценки эффективности корпорации системы.
5. создать объективный инструмент планирования, корректировки и оценки эффективности затрат на мероприятия по укреплению здоровья.

Приложение: Пояснительная записка на 2-х страницах

Генеральный директор

Михаил Семиниченко



Пояснительная записка

Проект реализуется совместно со службой управления персоналом, медико-социальной инфраструктурой, поэтапно, например, путём развития IT-системы управления медицинским обеспечением.

Интеграция с Единой информационной системой «Медицина труда» (Далее – «ЕИС медицина труда» <https://tmzrf.ru/eismt/>) повысит эффективность организационной и IT-системы охраны здоровья работника корпорации путём индивидуального и непрерывного медицинского и социального обслуживания. Основными процессами развития IT-модели будут

- развитие BI-автоматизации административного менеджмента в сегменте экспертизы, контроля и укрепления здоровья работника (график осмотров, управление рисками развития заболеваний и травм, корпоративная поддержка индивидуальной программы укрепления здоровья, здоровый образ жизни в быту (Wellbeing), питание (Wellness), обучение и тестирование в игровой форме, развитие корпоративной культуры, голосовые помощники, оценка эффективности мер корпоративной поддержки);
- взаимодействие информационных систем медорганизаций (внутренних и/или внешних для корпорации), обмен медицинской информацией с работником через единый личный кабинет, формирование унифицированной системы электронного документооборота с выходом на портал Госуслуг;
- формирования цифрового профиля работника, с целью персонификации медицинских действий с учетом профессионального маршрута, для оптимизации индивидуальной траектории укрепления здоровья работника в его окружении (семье);
- развитие системы непрерывного социального обслуживания работника, с применением инструментария управления рисками и прогноза на основе технологий искусственного интеллекта;
- интеграция действий служб с учетом анализа бизнес-процессов с фокусом на безопасность, укрепление здоровья, эффективное управление трудовым капиталом корпорации.

Первый шаг - дистанционный контроль (или мониторинг) состояния здоровья обязательных контингентов работников (водителей) с применением терминалов программно-аппаратных комплексов медиков. Возможен и синхронный техконтроль транспортных средств силами техников для формирования и отправки электронного путевого листа оператору ГИС электронных перевозочных документов Минтранса России.

Информационная система ЕИС медицина труда учитывает нормативные и законодательные изменения 2023 года, в том числе в области дистанционного медицинского контроля (мониторинга) состояния здоровья работников (водителей).



Электронные путевые листы с 2024 года становятся обязательными. По итогам осмотров и освидетельствований формируется цифровой профиль здоровья водителя. Транспортные перевозки становятся «прозрачны» для регуляторов. Закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ предусматривает дистанционные предрейсовые медосмотры, мониторинг показателей здоровья водителя в течение дня, химико-токсикологические исследования дважды в год.

Действует закон о биометрии (с января 2023 г.). С апреля введен ГОСТ Р 70637–2023 «Автотранспортные средства. Система контроля состояния водителя (алкозамок). Общие технические требования».

С мая 2023 года введен ГОСТ Р 70675-2023 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Руководство по оценке риска для здоровья работника». Приказ Минздрава России № 90н об электронной форме личной медицинской книжки действует с сентября 2024 г.


Вступило в действие постановление Правительства РФ от 09.12.2022 г. № 2276 о персональных электронных медицинских помощниках, формируются стандарты из применения.

Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 г. № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья» и Приказ Минздрава России от 30.05.2023г № 266 «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований» узаконили дистанционный предсменный/предрейсовый медконтроль.

Управление рисками здоровью и персонифицированный прогноз основаны на новых программных возможностях Webiomed.

Идентификатор документа 93519064-b549-447a-9efe-80155f683c26

Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

Подписи отправителя:	Владелец сертификата: организация, сотрудник	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
 ТМЗ Семиначenco Михаил Юрьевич, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР		01CF10A300B6AFB1A1467A9C03C4F270BA с 27.02.2023 12:43 по 27.05.2024 12:43 GMT+03:00	30.08.2023 12:04 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа

