

ЕИС «Медицина труда»

Управление всеми видами медосмотров,
укрепление здоровья работников



Автор:

Профессор Кузнецов Пётр Павлович

Президент СРО организаций, проводящих медосмотры, «Союз развития персонифицированной медицины», Руководитель Проектного офиса «Цифровая трансформация медицины труда», вице-президент Национальной ассоциации медицинских информатиков, д. м. н., профессор ВШЭ

Основные преимущества ЕИС «Медицина труда»»

75 НИР

20 лет

научно-практических исследований
в основе разработки

4 года

Опыт успешной промышленной
эксплуатации с 2019 года

Московская область

Договоренность о начале эксплуатации
с **МОНИКИ им. М.Ф. Владимирского**

Федеральное государственное
бюджетное научное учреждение
**НИИ медицины труда им. акад. Н.
Ф. Измерова**



Подтверждена практическая возможность
интеграции с МИС Медиалог

Отличия от существующих на рынке систем: централизация и системный анализ данных

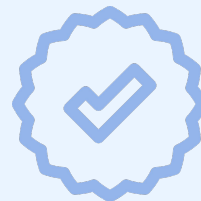
Проблемы существующих ИС (МИС)

- Данные находятся у разных участников рынка медосмотров, ведомств, страховых компаний
- Недостаток возможности сопоставления информации и инструментов анализа
- Отсутствие персонификации и инструментов анализа
- Невозможность выделить и передать данные необходимые HR и ПБ



Отличия ЕИС “Медицина труда”

- Системный “сквозной” учет и эффект от анализа в едином контуре охраны труда и здоровья на предприятии
- Сокращение времени на анализ данных
- Прогнозирование и управление рисками здоровью
- Оценка эффективности инвестиций в здоровье и благополучие работников
- Обоснование возврата инвестиций от Социального фонда России
- Снижение стоимости периодических осмотров за счет ОМС



ЕИС «Медицина труда»:

оценка динамики заболеваемости на предприятии,
включая профессиональные заболевания

- Анализ данных по несчастным случаям, микротравмам, оказанию медицинской помощи за последний отчетный период
- Анализ сведений о медицинских осмотрах и листках нетрудоспособности
- Данные по условиям труда – вредные и опасные факторы
- Выявление тенденций по состоянию здоровья работников
- Накопительная статистика и прогнозная риск-модель
- Контроль исполнения профилактических мероприятий

- Анализ и построение прогнозных моделей при управлении рисками развития общих, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний (СЗСП)
- Аналитика рисков здоровью
- Проактивный подход реализации инструментов управления рисками для здоровья работающих
- Прозрачное бюджетирование профилактических мероприятий

Обработка информации и внешние интеграции

Личный кабинет
работника

Личный кабинет
врача,
администратора

Организация
осмотров (ПМО)

Организация
медицинских
услуг

Ведение БД
результатов
осмотров и услуг

Отчетность для Социального фонда России,
Роспотребнадзора, Росздравнадзора,
центра профпатологии

ЕИС «Медицина труда»

Анализ данных осмотров

Управление рисками здоровью, Программа УЗРаботника, обучение

1С:ПБ:Охрана труда

СОУТ

Охрана здоровья

Спецодежда и СИЗ

1С:ПБ:Производственная безопасность

1С: Экология

1С:Зарплата
и управление
персоналом

1С:Бухгалтерия

1С:ERP

Опасные
производственные
объекты

Аварии и инциденты

Проверки
предписания
мероприятия

Инструктажи
Обучения
Проверки знаний

Пожарная
безопасность

Специальная оценка
условий труда

Бюджет и сметы на ОТ

Отчетность

Документация по ПБ

Платформа 1С:Предприятие 8.3

Зона ответственности и технологии 1С

КУБ

Медицинские организации

МИС Листки
нетрудоспособности

МИС Больница

МИС Поликлиника

МИС Клиническая
лаборатория

ИНТЕГРАЦИЯ С 1С

ЕИС «МЕДИЦИНА ТРУДА» СТРУКТУРНАЯ СХЕМА



Основные выгодоприобретатели, получатели и пользователи информации

Потребители

Частные медицинские организации (включая медицинских подрядчиков госкорпораций)

Государственные (включая ведомственные) медицинские организации, проводящие медосмотры,

Центры профпатологии (300 организаций)

1

Регуляторы

Федеральные, региональные, муниципальные органы исполнительной власти, ответственные за здравоохранение, для развития цифрового контура здравоохранения (ЕГИСЗ) и ВИМИС "Профилактика".

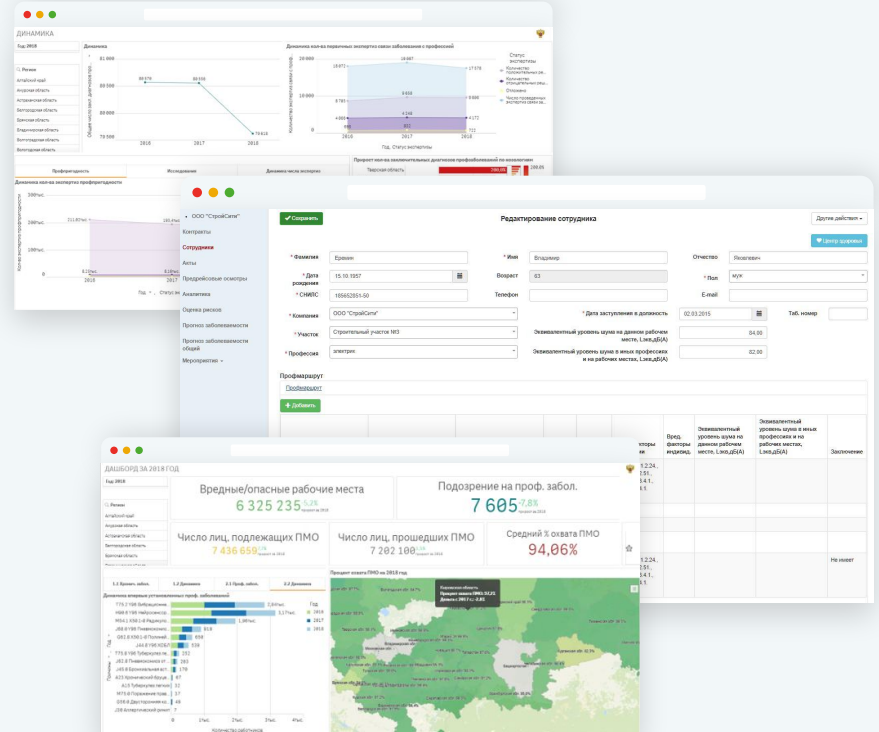
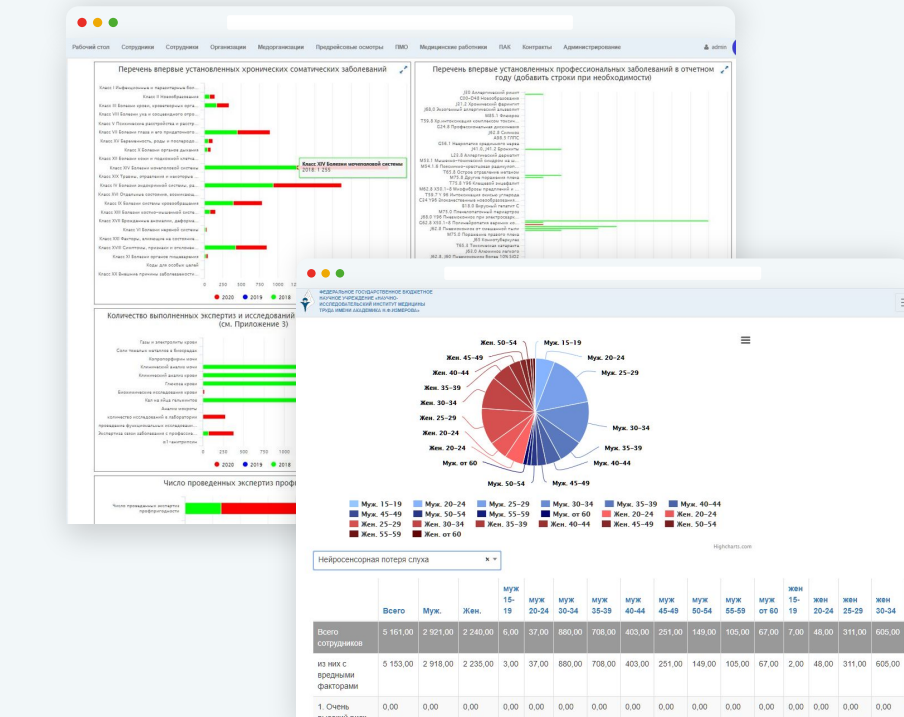
2

Предприятия

Служба охраны здоровья, HR и ПБ, в том числе обязанные оформлять электронные путевые листы для ГИС ЭПД, проводить укрепление здоровья предприятия.

3

Примеры интерфейсов учётных и статистических форм



Авторское право и патенты

«Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ №2019662093»



Автор:

Кузнецов Пётр Павлович

Президент СРО организаций, проводящих медосмотры, «Союз развития персонализированной медицины», Руководитель Проектного офиса «Цифровая трансформация медицины труда», вице-президент Национальной ассоциации медицинских информатиков, д. м. н., профессор ВШЭ



Дополнительные и справочные материалы

Команда ЕИС «Медицина труда»



Кузнецов Петр Павлович

[petr_pavlovich](#)

+7 903 130 24 17

Мельникова Елена Николаевна

[melnikovaEN](#)

+7 918 215 58 88

Дюжев Станислав Сергеевич

[S357951](#)

+7 925 506 73 30

Дёминов Марк Маратович

[marcdeminov](#)

+7 926 606 12 56

Коломин Константин Евгеньевич

[Nup0rt](#)

+7 925 907 54 22

Чарушин Антон Николаевич

[AntonCharushin](#)

+7 922 668 90 00

Сазонов Виталий Николаевич

+7 916 865 79 69

Козинец Елена Андреевна

+7 916 586 05 40

Семиниченко Михаил Юрьевич

[seminichenko](#)

+7 967 241 83 36

Барамидзе Тамила Мамиевна

[tamilabaramidze](#)

+7 903 669 97 02

ЕИС «Медицина труда»

Представители целевых аудиторий по направлениям



Медицинские организации

В части автоматизации документооборота по медосмотрам, формирования отчетности для надзорных органов, применения систем поддержки принятия решений медицинскими работниками, врачами-профпатологами, менеджерами



Центры профессиональной патологии

Частные и региональные



Предприятия-работодатели

В части сквозного документооборота по охране и медицине труда: формирования контингента, планов медицинских осмотров, приказов и уведомлений сотрудников, формирования внешней отчетности и аналитики по результатам медосмотров, формирования электронных путевых листов и взаимодействия с операторами ГИС ЭПД



Работники предприятий

В части взаимодействия через личный кабинет с информацией по трудовой траектории работника, о персонализированных рисках здоровью при работе во вредных и опасных условиях труда, мероприятиях и действиях с целью вовлечения в ЗОЖ и корпоративную программу укрепления здоровья, в том числе в игровой форме (на мобильных приложениях)



Регуляторы

Социальный фонд России, ФОМС, Минздрав России, Минтруд России, Роспотребнадзор и др.

ЕИС «Медицина труда»

Электронная медицинская карта работника (МИС, ЕГИСЗ, иЭМК)

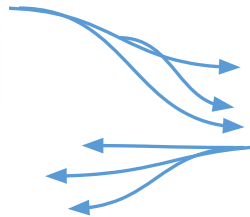
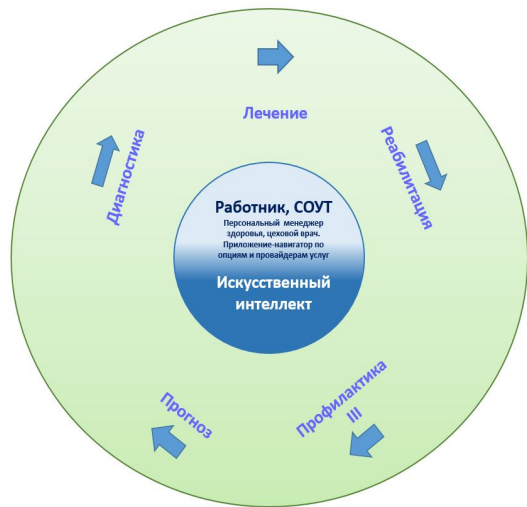
Профилактический осмотр или диспансеризация, вакцинация

Предварительный или периодический медицинский осмотр

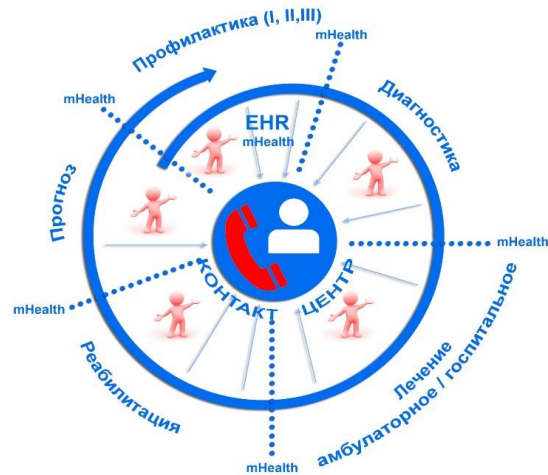
Дистанционный предсменный медосмотр

Цифровой профиль здоровья работника — eКлон

Управление рисками Webiomed, СППР, ПМП,
УЗР, ЗОЖ



МКБ-11



Цифровой контур здравоохранения
ЕГИСЗ

ЕИС «Медицина труда», прогноз Webiomed

Обязательные медосмотры
за счет работодателя,
29н + 266н

Профилактический
медосмотр
(диспансеризация)
за счет ОМС
404н

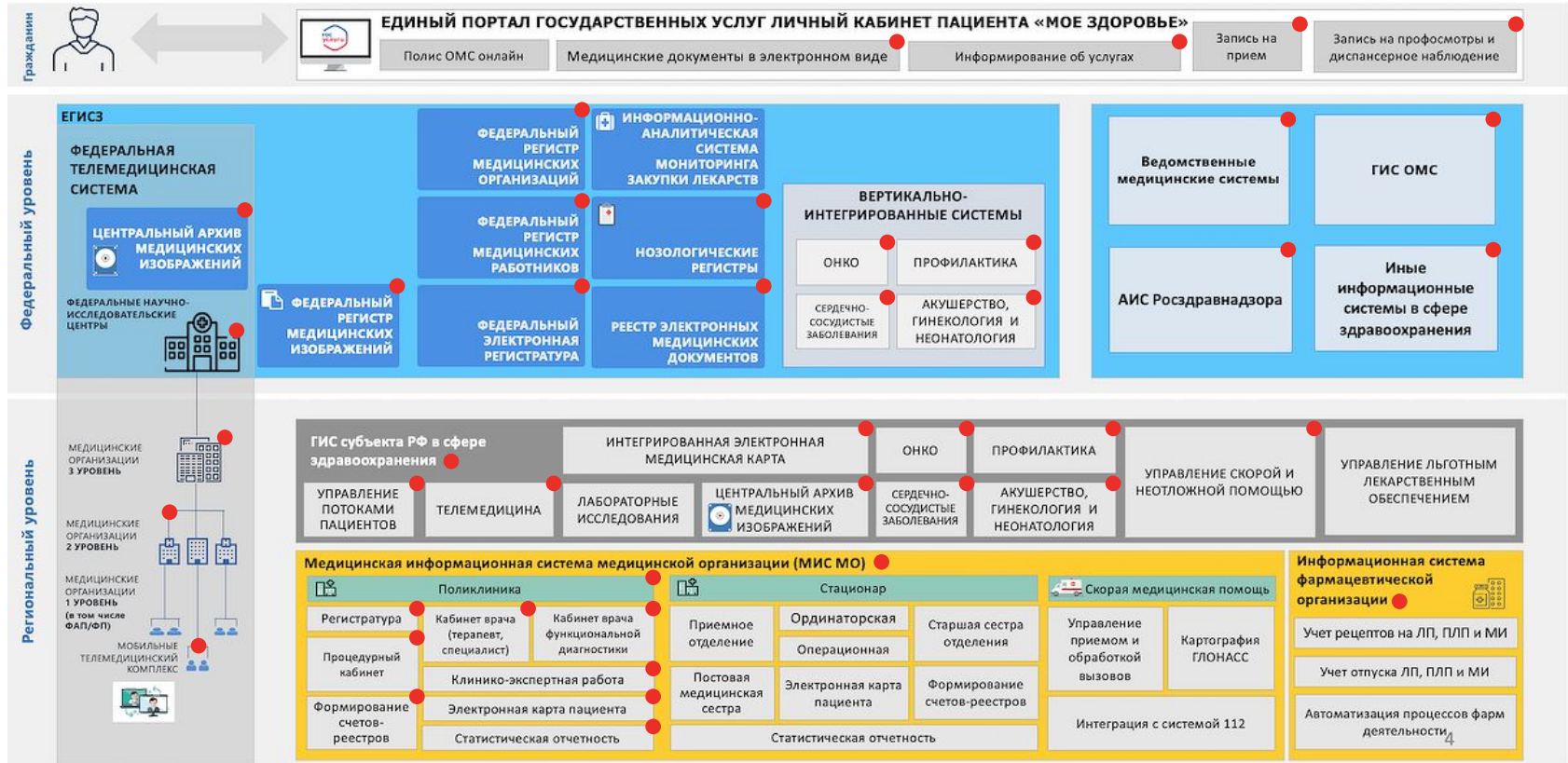
Корпоративная
IT-программа укрепления
индивидуального
здоровья работника
Минздрава России
186

«Социальный пакет»
работника, ДМС

Диагностика,
лечение, ОМС, корпоративные
и частные средства

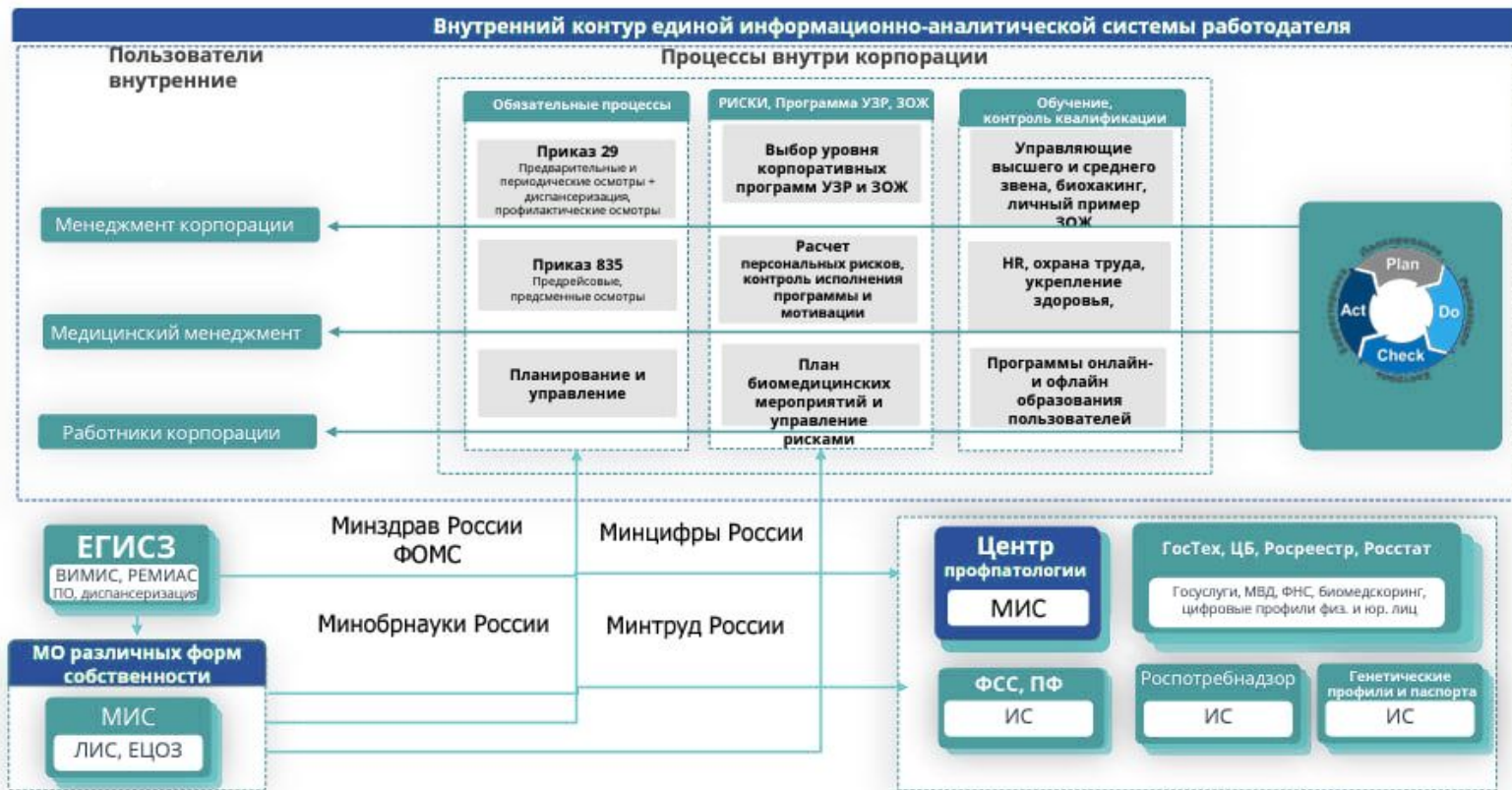
Санаторно-курортное лечение,
реабилитация, ИИ-управление
рисками

Архитектура Единого цифрового контура (ЕЦК)



● - место в архитектуре ЕЦК для интеграции с ЕИС «Медицина труда»

Общая схема внешнего и внутреннего контура ИС медицины труда корпорации



А. Изменение нормативных требований по проведению медосмотров к сент. 2023 г.

Государственная система дистанционного предиктивного контроля и мониторинга физического здоровья работника: мероприятия по медицинскому обслуживанию и укреплению здоровья работника (включая социальный пакет)

Обязательное ведение ЭМК водителя в медицинской информационной системе МО, обслуживающей транспортное предприятие, с обязательным ЭДО с информационной системой транспортного предприятия, региональной МИС, с ЕГИСЗ и ГИС ОМС, где ведётся интегрированные ЭМК работника и осуществляется связь с госплатформами, включая Госуслуги и ГосТех.

Постановление Правительства РФ от 9 февраля 2022 г. № 140.

1

Доступ водителя к обязательной информации, к официальному сайту (контракт-центру, электронной регистратуре) МО, в том числе для открытого информационного взаимодействия через чаты, боты, мобильные приложения для обмена данными и консультаций с транспортным предприятием.

Приказ Минздрава России от 30 декабря 2014 г. № 956н с требованиями к сайтам медорганизаций

2

Ведение электронной личной медицинской книжки водителя в отдельных случаях.

Приказ Минздрава России от 18 февраля 2022 г. № 90н

3

Обязательное медосвидетельствование водителя для заключения об отсутствии медицинских ограничений для выдачи (продления) водительского удостоверения.

Приказ Минздрава России от 24 ноября 2021 г. № 1092н

4

Обязательный предварительный медицинский осмотр водителя перед приёмом на работу в транспортное предприятие.

*Трудовой кодекс РФ (ч.1, ст. 213).
Федеральный закон от 10.12.1995 № 196 (абз. 1. п. 3, ст. 23). Приказ Минздрава России от 29 января 2021 г. № 29н.*

5

Обязательный периодический медицинский осмотр водителя. Перед его проведением водитель может быть направлен работодателем на государственный профилактический осмотр (диспансеризацию) и дать ему один или два оплачиваемых рабочих дня в зависимости от возраста.

Приказы Минздрава России от 29 января 2021 г. № 29н, от 27 апреля 2021 г. № 404н, от 29 апреля 2019 г. № 54513

6

Обязательное психиатрическое освидетельствование водителя по направлению работодателя (перед поступлением на работу и далее о мере необходимости).

*Приказ Минздрава от 20 мая 2022 № 342н
"Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками..."*

7

Обязательное токсикологическое освидетельствование по направлению работодателя.

*Федеральные законы № 323-ФЗ и 629-ФЗ.
Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2002 г. № 930. Приказ Минздрава России от 14 июля 2003 г. № 308*

8

Б. Изменение нормативных требований по проведению медосмотров к 2023 г.

Государственная система дистанционного предиктивного контроля и мониторинга физического здоровья работника: мероприятия по медицинскому обслуживанию и укреплению здоровья работника (включая социальный пакет)

Дополнительное обследование или лечение в случае выявления патологии при любом обязательном медосмотре водителя по направлению работодателя.

Приказы Минздрава России от 29 января 2021 г. № 29н и от 30 мая 2023 г. № 266н

9

Предрейсовый (предсменный) медицинский осмотр.

Приказ Минздрава России от 30 мая 2023 г. № 266н

10

Медицинский осмотр в течение рабочего дня, мониторинг. состояния здоровья в течение рейса (смены)

Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. № 629-ФЗ

11

Послереисовый (послесменный) медицинский осмотр.

Приказ Минздрава России от 30 мая 2023г. № 266н

12

Плановое химико-токсикологическое освидетельствование раз в 6 месяцев (2 раза в год) для водителей, проходящих дистанционный предрейсовый медосмотр.

Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. № 629-ФЗ

13

Исполнение Национального календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка их проведения.

Приказ Минздрава России от 06 декабря 2021 г. № 1122н

14

Внедрение модельной корпоративной программы укрепления здоровья работающих Минздрава России.

Конституция России (ст. 41, п. 3).
Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 № 204

15

Рекомендации по диетическому питанию.

Приказ Минздрава России от 21 июня 2013 г. № 395

16

Отбор и направление работников в профилакторий и на санаторно-курортное лечение.

Приказ Минздравсоцразвития от 22 ноября 2004 г. № 256

17

Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 70675-2023 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Руководство по оценке риска для здоровья работника».

Приказ Фед. агентства по тех. регулированию и метрологии Минпромторга России от 15 марта 2023 года N 144-ст

18

Государственные стандарты ускоренно обновляются под дистанционное управление процессами с применением AI



ГОСТ Р ИСО 9001-2015

«Системы менеджмента [качества](#). Требования».

ГОСТ Р 57757-2017

«[Дистанционная](#) оценка параметров, функций, жизненно важных для человека».

ISO 45001:2018

«Системы менеджмента [безопасности труда и охраны здоровья](#). Требования и рекомендации по применению и использованию».

ГОСТ 12.0.230.5-2018

«Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления [охраной труда](#). Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».

ИЕС 31010:2019

«Менеджмент риска. Технологии оценки риска».

ГОСТ Р 59240-2020

«Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования к организации медицинского обеспечения, профилактике заболеваний и [укреплению здоровья](#) работников»).

ГОСТ Р 57700.37-2021

«Компьютерные модели и моделирование. [Цифровые двойники](#) изделий. Общие положения" (введен в действие с 01.01.2022).

ГОСТ Р 70637-2023

«Автотранспортные средства. Система [контроля состояния водителя](#) (алкозамок). Общие технические требования» (введён в действие с 01.04.2023).

ГОСТ Р

«Системы искусственного интеллекта. Системы [искусственного интеллекта](#) в клинической медицине. Часть 1. Клинические испытания».

ГОСТ Р 59921.2-2021

«Системы искусственного интеллекта [в клинической медицине](#). Часть 2. Программа и методика технических испытаний».

ГОСТ Р

«Системы искусственного интеллекта. Системы искусственного интеллекта в клинической медицине. Часть 4. Оценка и [контроль эксплуатационных параметров](#)».

ГОСТ Р

«Системы искусственного интеллекта. Системы искусственного интеллекта в клинической медицине. Часть 5. Требования к структуре и порядку [применения набора данных для обучения](#) и тестирования алгоритмов».

ГОСТ Р 59921.8-2022

«Системы искусственного интеллекта в клинической медицине. Часть 8. Руководящие указания по применению ГОСТ ISO 13485-2017». *Руководство для медорганизаций*

ГОСТ Р 59921.9-2022

«Системы искусственного интеллекта в клинической медицине. [Алгоритмы анализа](#) данных в клинической физиологии. Методы испытаний. Общие требования».

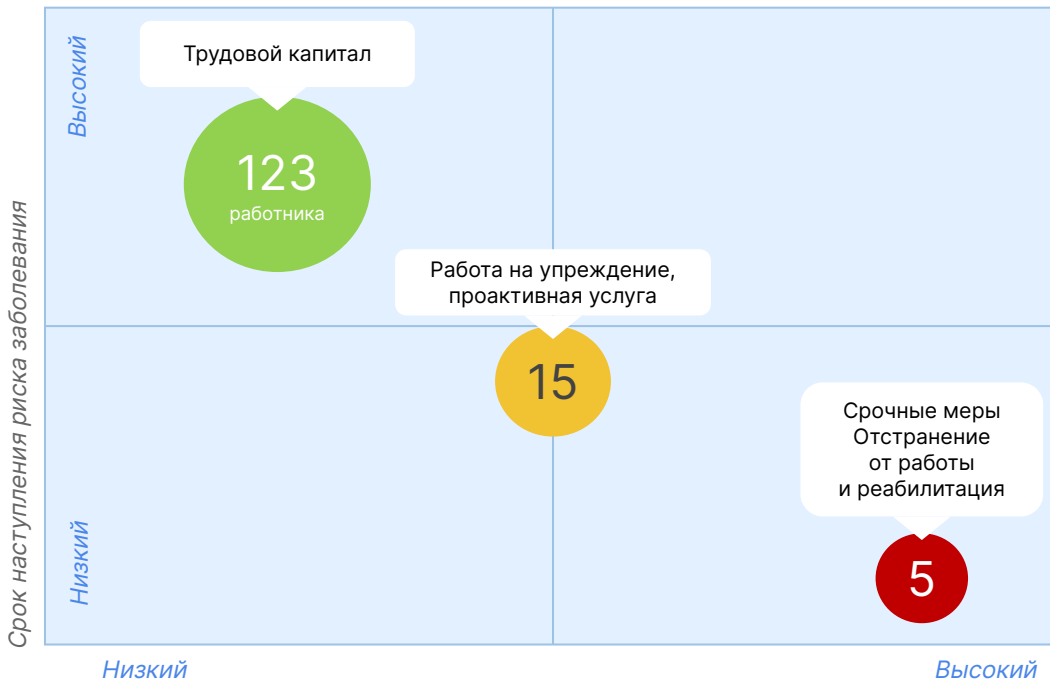
Цифровые инструменты оценки рисков врача и работодателя

Риск наступления заболевания

Представление информации:

- Оценка трудового (**человеческого**) капитала предприятия
- Учет затрат на мероприятия (для предоставления отчетности регуляторам)
- Моделирование затрат по контингенту работников (на какие медицинские мероприятия направить основные затраты)
- Ранжирование контингента для управления объемом медуслуг с целью сохранения трудового долголетия и недопущения рисков инвалидизации

Сейчас работодатели не имеют инструмента связывающего их затраты с управлением капиталом здоровья человека (физического, психического, психологического, эмоционального, социального, экономического). Это сдерживает вложения с их стороны в медицинские программы.



**Благодарим
за внимание**

