

**Информационно-аналитическая система
ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ МЕДИЦИНА
ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЯ
(ИАС ПМТР)**

2023 год

Актуальность

Изменение нормативно-правовой базы и требований к мероприятиям по медицине труда на предприятиях, идентификации работника и медика, информационного обмена с контролирующими организациями, цифровой трансформации корпоративного и межведомственного документооборота и принципов управления трудовыми ресурсами на основе управления рисками.

В рамках корпоративной ERP-и CRM-системы предприятия осуществляется индивидуальное управление обязательными и добровольными мероприятиями в области медицины труда :

выбор медицинских организаций (по чек-листу), в том числе проводящих разного вида обязательные медосмотры и исследования работников,

взаимодействие с государственными и частными центрами профессиональных заболеваний,

информационный обмен между личными кабинетами физических и юридических лиц на портале Госуслуг,

цифровые профили (двойники) здоровья работников, обмен информацией с ГИС, в том числе Минтранса России,

Социальным фондом России и фондом ОМС,

с органами исполнительной власти,

с самим работником предприятия и пр.

Система ИАС ПМТР осуществляет электронный документооборот между участниками информационного обмена, инструменты контроля за процессами, представляет предприятию широкие возможности для аналитики и прогноза трудового потенциала.

«КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ!»

Результаты

- повышение трудоспособности команды предприятия

Инструменты управления и мониторинга государственной политики в части:

- повышения охвата трудоспособного населения профилактическими осмотрами;
- сохранения здоровья и увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни;
- стимулирования мер по защите здоровья работающих;
- снижения расходов по случаям временной утраты трудоспособности, стойкой нетрудоспособности, профессиональным заболеваниями.

-

Совершенствование ЦИФРОВОГО взаимодействия между организациями, ответственными реализацию на предприятии мероприятий по кадрового учету, охране и медицине труда, производственной безопасности, по укреплению здоровья работника и трудового ресурса.

Участники информационного взаимодействия

РАБОТОДАТЕЛЬ

Сквозной документооборот по оценке человеческого ресурса (HR), охране и безопасности труда, кадровому учету и управлению рисками:

- формирование контингентов, подлежащих медицинским осмотрам, планов медицинских осмотров;
- внутренний документооборот (приказы, уведомления сотрудников и пр.);
- формирование внешней отчетности;
- аналитика результатов медицинских осмотров

ФОНДЫ, РЕГУЛЯТОРЫ

Социальный фонд России и Фонд ОМС, Росздравнадзор, Роспотребнадзор, Минздрав России, Минтруд России, Центры профессиональной патологии (государственные и частные)

ИАС «Персоналицированная медицина труда работника»

Госуслуги: ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ РАБОТНИКА

Группа здоровья («светофор»)

Цифровой профиль (двойник) здоровья работника

3D-визуализация уровня здоровья (eКлон)

Риск-менеджмент (навигатор). Геймификация

Электронная медицинская книжка

Госуслуги: ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ РАБОТОДАТЕЛЯ

МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Выбор медицинской организации по чек-листу

Интеграция через API с электронной регистратурой

Автоматизация документооборота с предприятием-

заказчиком по медицинским осмотрам

(периодические, предварительные,

пред/последственные, пред/последнейшие).

Формирование отчетности в Минтранснадзор и

другие надзорные органы.

Система поддержки принятия решений

менеджерами принятия-заказчиками и медицинской

организации

Навигационный центр по медицине труда для менеджеров и работников с генеративным ИИ

- Генеративный ИИ формирует дорожную карту (план текущий , тактический и стратегический) обязательных и желательных мероприятий по обязательным медосмотрам и укреплению здоровья работника (трудового ресурса)
- Менеджеры, сотрудники предприятия, медицинские подрядчики проактивно получают информацию об управлении рисками здоровью по типу системы поддержки принятия организационных решений